



## IO2 C-STEP 2 'Zukünftige Arbeitsplätze'

## Merkblatt für Teilnehmer: Einheit 2 "Herausforderungen und Chancen für Unternehmen in der Industrie 4.0"

**Ziele und Lerninhalte**

Dieser Schulungstag konzentriert sich auf die Herausforderungen der Industrie 4.0, den Wandel und die Widerstandsfähigkeit gegenüber der digitalen Transformation und einige mögliche Hindernisse in diesem Prozess. Diese Einheit wird auch die Herausforderungen für das Personal und die Struktur des Unternehmens abdecken, wie z. B. Investitionen in qualifizierte Arbeitskräfte, Schritt halten mit neuen Technologien, Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte, Ausbildung, Lücken zwischen Qualifikationsbedarf und -angebot, ungleicher Zugang zu Qualifikationen/Beschäftigung, Motivation der Mitarbeiter, der Entwicklung zu folgen, Verhinderung von sozialer Ausgrenzung, Arbeitsmobilität sowie Herausforderungen der Industrie 4.0 im Zusammenhang mit dem Wettbewerb, die die wichtigsten Herausforderungen sind und Wege, wie Berufspraktiker helfen können, sie zu überwinden.






Überblick über die Lerninhalte in Einheit 2:

- Herausforderungen: Wandel und Widerstandsfähigkeit gegen ihn
- Herausforderungen: Personal und Struktur des Unternehmens
- Herausforderungen: Wettbewerb
- Chancen: Neue Geschäfte/Geschäftsmodelle und neue Produkte/Dienstleistungen
- Chancen: Organisation der Arbeit
- Chancen: Überlegungen der Teilnehmer






















Durch die Konzentration auf die oben genannten Inhalte zielt Einheit 2 darauf ab, die folgenden **Lernergebnisse** zu erreichen:

1. Analyse der Herausforderungen, die sich aus dem Wandel und der Resilienz gegenüber der digitalen Transformation ergeben;
2. Analyse der Herausforderungen für die Mitarbeiter und die Struktur des Unternehmens;
3. Verstehen der wichtigsten Herausforderungen und der Möglichkeiten, wie Berufspraktiker zu deren Bewältigung beitragen können
4. Identifizieren Sie die Möglichkeiten für neue Unternehmen/Geschäftsmodelle und neue Produkte/Dienstleistungen

**Zu verwendendes Material**

- Liste der Lernmaterialien und Ressourcen (alle Materialien sind auf der Academia+ Moodle Plattform zu finden.)
-  [>>> AGENDA 11th March, 2021](#)
- Referent 1
  -  [1. Work material Link to the videos: Challenges. Change and resilience to it](#)
  -  [2. Work material: Fable of aesop](#)
  -  [3. Work material: Components of resilience](#)
  -  [4. Results of the working group: Barriers of change-menti](#)



-  [5. Additional material: Chat discussion about resilience](#)
- Referent 2
-  [1. Presentation: Decent Work 4.0](#)
-  [2. Recording](#)
- Referent 3
-  [1. Work material: Challenges Competition](#)
-  [2. Additional material: Competition-in-labour-markets-2020](#)
- Referent 4
-  [1. Work material: Opportunities New businesses and products and services Blue World](#)
-  [2. Work material: Opportunities New businesses and products and services Green World](#)
-  [3. Work material: Opportunities New businesses and products and services Red World](#)
-  [4. Work material: Opportunities New businesses and products and services Yellow World](#)
-  [9. Additional material: Workforce of the future the competing forces shaping 2030](#)
- Referent 5
-  [1. Presentation: Tandemploy Work Different. New Work in the Digital Age](#)
-  [2. Recording](#)
- Zusätzliches Material
-  [1. Competition-in-labour-markets-2020](#)
-  [2. Focus on the effects of Digitalisation on Employment](#)
-  [3. Jobs lost, jobs gained](#)
-  [4. The employment effects of digitalisation- a literature review](#)
-  [5. WEF Future of Jobs](#)
-  [6. WEF Future of Jobs 2020](#)
-  [7. Workforce of the future the competing forces shaping 2030](#)
-  [8. Workforce of the future](#)
-  [9. ILO 2018 Digital decent work](#)